

Verslag Raad van Bestuur MOEV – 20 oktober 2020

Wegens de coronamaatregelen werd online vergaderd via Teams.

1. Goedkeuring en opvolging verslag RvB van 10 juni 2020

Het verslag wordt goedgekeurd mits volgende wijziging in agpt6_herstructurering en agpt9_varia: algemeen directeur, 'externe' weglaten.

Profiel Algemeen Directeur

Mits 2 kleine aanpassingen in de tekst, wordt de vacature goedgekeurd.

De zoektocht naar een geschikte kandidaat wordt uitgesteld.

Een overgangperiode moet worden ingebouwd.

In de RvB van 24 februari 2021 zal hierover beslist worden.

Punt 8: missie en visie

De missie en visie hangt samen met de kerntaken. De discussie over de kerntaken moet nog verder ten gronde worden gevoerd in het kader van het beleidsplan 2022-2025.

De RvB gaat akkoord om de missie en visie aan te passen na de vergadering van de opvolgingsgroep die wellicht begin november zal plaatsvinden. De definitieve tekst moet voorgesteld worden op de RvB van 24 februari 2021.

Punt 11: stand van zaken buitenschoolse opvang

We wachten op de uitvoeringsbesluiten. Via onze partner Gezond Leven zouden we een samenwerking kunnen realiseren met Kind en Gezin.

Punt 13: varia – BVLO

Het opnemen van de MOEV-activiteitenkalender voor BaO en SO in de BVLO-informatiebundel heeft in de huidige coronatijd geen zin.

Ellen DP en Brecht V contacteerden Tasia P om de coronacommunicatie af te stemmen.

2. Ministerieel besluit d.d. 3 juli 2020

Het Ministerieel Besluit stelt dat het voorschot van de projectsubsidie 2020 wordt opgesplitst in 50% en 40% i.p.v. de vroegere 90%. 50% na ondertekening van het Ministerieel Besluit en 40% na goedkeuring door de opvolgingsgroep eind november van de in te dienen aangepaste documenten (zie verder).

Begrotingsaanpassing 2020 d.d. 30 augustus

De Covid-19 maatregelen leidden tot een daling van inkomsten maar ook van kosten.

Jan C legt uit dat er door de minder inkomsten een totaal verlies is vastgesteld van 885.000€.

Tegelijkertijd zijn de kosten gedaald met 585.000€. Door het personeel van 20 april tot 30 juni in halftijdse tijdelijke werkloosheid te plaatsen werd er 337.000€ bespaard (cijfer sociaal secretariaat Liantis) en kon het verlies worden opgevangen.

Structureel overstijgen de personeelskosten de toelagen, en wordt het verschil door eigen inkomsten opgevangen. Door het wegvallen van de inkomsten was het noodzakelijk om tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in te schakelen.

De RvB gaat akkoord met het voorstel van aangepaste begroting 2020 maar wacht op de uiteindelijke goedkeuring door de opvolgingsgroep.

3. Begroting 2021

Het DB gaat er van uit dat de bijkomende besparing van 500.000€ in 2021 niet recurrent is. De brief van de minister van Onderwijs hieromtrent spreekt enkel over 2020.

De RvB gaat niet akkoord met deze begroting die te rooskleurig voorgesteld is gezien de huidige en de te verwachten coronamaatregelen en vraagt om een nieuwe realistische begroting op te stellen. Ten laatste tegen 31 oktober moet het DB deze kunnen controleren.

De RvB staat er ook op dat de huidige financiële situatie van MOEV duidelijk aangetoond wordt tijdens de volgende vergadering van de opvolgingsgroep.

4. Aanpassing AP 2020

De RvB keurde het AP 2020 reeds goed tijdens de RvB van 10 juni.

In het Ministerieel Besluit van 3 juli vraagt de minister echter om een aangepast actieplan 2020 op te maken waarin de impact van de Covid 19-pandemie op de werking duidelijk wordt gemaakt.

Dit was reeds ten dele het geval in het goedgekeurde AP van 10 juni.

Bijkomende aanpassingen aan het AP werden geel gemarkeerd.

De RvB keurt het aangepast AP 2020 goed.

5. Start van het schooljaar – stand van zaken i.v.m. de coronamaatregelen

Joeri V leidt dit agendapunt in.

De draaiboeken werden in september opgesteld in functie van de genomen Covid 19-maatregelen in onderwijs en sport.

De protocollen hier beschreven hielden nog geen rekening met de nieuwe maatregelen die beslist werden in Onderwijs op 19 oktober.

De draaiboeken zullen eerstdaags aangepast worden aan de nieuwe richtlijnen, nogmaals afgetoetst worden met Onderwijs en Sport, en daarna gecommuniceerd worden naar de scholen.

Daar de activiteiten zo veel mogelijk coronaproof aangeboden worden heeft dit een impact op de algemene werking van MOEV.

Het MOEV-personeel heeft, door de coronamaatregelen, zich de laatste maanden vooral toegelegd op de digitalisering van de schoolondersteuning en online inspiratiesessies en minder op de organisatie van activiteiten en de schoolondersteuning op zich. De uitleendienst werd ook uitgebreid.

Een raadslid vraagt om een duidelijker beeld te schetsen van de personeelsinzet per activiteit en per provincie. Het draaiboek moet een correcter beeld schetsen over het minimaal aantal werknemers dat in dienst moet blijven.

De RvB beslist dat de draaiboeken moeten aangepast worden aan bovengenoemde opmerkingen.

6. Actieplan 2021

Jan C licht toe dat dit plan reeds aangepast werd aan de mogelijke coronamaatregelen. Kleurcodes duiden de inhoudelijk aangepaste acties, de impact van corona en van de besparingen.

Jo H vraagt de toestemming van de RvB om de actieplannen voor te leggen tijdens een overleg over naschoolse sport dat onmiddellijk na de vergadering van de RvB zal plaatsvinden tussen Sport Vlaanderen en Onderwijs.

7. Herstructurering – opvolging RvB_200610_agpt6_herstructurering – voorstel businessplan CC

Leen VL neemt het woord om dit agendapunt te verduidelijken. De coördinatoren werkten aan een voorstel om de personeelskost te verminderen tot het niveau van de subsidies. Op basis van de kerntaken werd de minimumbezetting voor iedere activiteit, per secretariaat, berekend. De natuurlijke afvloeiing van werknemers lost het tekort op korte termijn niet op.

Eric S licht toe dat we zouden kunnen gebruik maken van de coronalandingsbanen indien MOEV erkend wordt als een onderneming in moeilijkheden. FOD WASO bevestigde dat ze op dit ogenblik MOEV niet kunnen erkennen als een onderneming in moeilijkheden door Covid-19 vermits dit inhoudt dat jaarrekeningen van 2018 en 2019 negatief moeten zijn.

In 2019 was de jaarrekening negatief.

In 2018 was dit echter niet het geval omdat, op aangeven van de bedrijfsrevisor, het saldo 2018 van 10% van het subsidiebedrag, dat voorheen steeds het volgende boekjaar werd verrekend, éénmalig reeds in 2018 ingeschreven werd, waardoor de jaarrekening 2018 positief werd (saldo 2017 en 2018).

De RvB wenst de aanvraag als onderneming in moeilijkheden toch verder te zetten en vraagt een motivatie aan de bedrijfsrevisor zodat er toch kan aangetoond worden dat 2018 in feite ook een negatieve jaarrekening vertoonde.

Het uiteindelijk resultaat van de coronalandingsbanen zou een bijkomende besparing op de lonen met zich kunnen meebrengen.

Na publicatie in 2021 van de nieuwe subsidieoproep vanuit het Ministerie van Onderwijs en Vorming zouden de visie van de minister, het subsidiebedrag 2022-2025 en de kerntaken duidelijk moeten worden.

Eens MOEV over deze informatie beschikt, kan berekend worden hoeveel VTE's hiervoor kunnen ingezet worden.

8. Beleidsperiode 2022-2025

Koen S legt uit dat er van de overheid meer duidelijkheid moet komen en hoopt dit te vernemen op de vergadering van de opvolgingsgroep.

Om deze nieuwe beleidsperiode goed voor te bereiden werd een stuurgroep opgericht waarvan de beleidsmedewerker Brecht V de trekker wordt. Het coördinatiecomité vraagt dat er één lid van de RvB zou zetelen in de stuurgroep om het proces mee op te volgen.

Er wordt algemeen overeengekomen dat deze stuurgroep onmiddellijk na de vergadering van de opvolgingsgroep moet van start gaan.

De RvB beslist dat het noodzakelijk is om eind november of begin december een bijkomende RvB te organiseren. Dan zal ook kunnen beslist worden welk lid van de RvB de stuurgroep zal opvolgen.

9. Personeel - personeelwijzigingen

Geen speciale meldingen of opmerkingen.

10. ICT – Stand van zaken

Op basis van de offertes van drie verschillende firma's (Aurelium, Avocom en Econocom) om de migratie naar de Cloud uit te voeren werd het bedrijf Avocom IT Services & Consultancy weerhouden.

Raadslid Ludwig P, met een IT verleden, adviseerde bij de beoordeling van de dossiers.

Tegen ten laatste eind oktober zou de migratie moeten zijn afgerond en zouden alle provincies in de Cloud moet kunnen werken.

11. Varia

- Apotheose – 13 juni 2020: naast de intro werden digitaal twee inspiratiesessies aangeboden. Eric DJ informeert dat 348 personen hebben deelgenomen en becommentarieerde de tevredenheidsenquête. Niettegenstaande enkele IT-problemen bij aanvang, die snel werden opgelost, was dit een zeer goede ervaring en een goede basis om de huidige online inspiratiesessies uit te werken.
- Enkele raadsleden feliciteren de coördinatoren met hun werk in voorbereiding van de vergadering.