

## **Verslag raad van bestuur MOEV – 20 oktober 2021 – Warwick hotel Brussel**

De vergadering vindt fysiek plaats.

Omdat de vergaderruimte op MOEV Centraal te klein is in deze coronatijden wordt vergaderd in hotel Warwick in Brussel.

De voorzitter verwelkomt de leden en is verheugd iedereen fysiek en gezond en wel terug te zien. Hij meldt dat Olaf Moens, medewerker beleid en strategie, aanwezig is om uitgebreid toelichting te geven bij punt 2 van de dagorde.

### 1. Goedkeuring en opvolging verslag RvB van 9 juni 2021

**Het verslag wordt goedgekeurd zonder bemerkingen.**

De opvolging komt terug in de loop van deze vergadering.

### 2. Beleidsperiode 2022-2025

- Verslag overleg Kabinet en Departement Onderwijs

De voorzitter meldt dat reeds in juni een onderhoud werd gevraagd met Katrien Bonneux, Kabinetschef Onderwijs.

Uiteindelijk werden hij, Jan Coolen en Olaf Moens door haar ontvangen op 28 september.

Ook Manu Diericx, raadgever bij het Kabinet Onderwijs en Rita Van Durme en Bart Baudonck van het Departement Onderwijs waren aanwezig.

De kabinetschef meldde dat er dit jaar geen subsidieoproep meer komt en dat de huidige beheersovereenkomst met een jaar zou worden verlengd.

In 2022 zou dan de nieuwe beheersovereenkomst, die zal ingaan in 2023 worden voorbereid in nauwe samenwerking met het Kabinet en het Departement Onderwijs.

Enkele raadsleden uiten hun bezorgdheid over de nieuwe besparingen in onderwijs, aangekondigd door minister Ben Weyts, en vragen zich af of MOEV zal getroffen worden.

De voorzitter stelt de raadsleden gerust en deelt mee dat Manu Diericx op het overleg uitdrukkelijk heeft gesteld dat MOEV reeds genoeg heeft moeten besparen en dat er geen nieuwe besparingsronde komt. Wel is de besparing van 6% en 500.000€ t.o.v. de toelagen 2019 recurrent.

Het programmadecreet waarin de verlenging staat vermeld werd op donderdag 14 oktober principieel goedgekeurd.

Dit betekent dat voor 1 november geen aanvraagdossier 2022-2025 moet worden ingediend maar wel het jaaractieplan 2022.

Ook het huidige lerarentekort en de gevolgen voor de detacheringen is een bezorgdheid. Voorlopig lijken de gedetacheerden van MOEV en de FOLLO's niet in het vizier.

- Aanvraagdossier 2022-2025 – stand van zaken

Zie hierboven 'verslag overleg Kabinet en Departement Onderwijs'.

- Jaaractieplan 2022 – stand van zaken en timing

Olaf M deelt mee dat de laatste hand zal worden gelegd aan het jaaractieplan 2022 op het coördinatiecomité en de stuurgroep beleidsplanning van vrijdag 22 oktober.

De leden van de raad van bestuur zullen het document ontvangen met de vraag om terugkoppeling ten laatste op donderdag 28 oktober.

Dan wordt het document definitief afgewerkt en zoals opgelegd, voor 1 november aan het Departement Onderwijs bezorgd.

Het stramien van het huidig jaaractieplan 2021 wordt behouden, met 2 strategische doelstellingen (SD's) en 21 operationele doelstellingen (OD's).

Wel zullen er in de inleiding en de commentaar bij de OD's reeds bruggen geslagen worden naar de nieuwe beheersovereenkomst in 2023.

#### - Werknota reorganisatie

De voorzitter geeft het woord aan Olaf M om voorafgaand aan de bespreking van de werknota reorganisatie en de te beslissen acties, via een PowerPoint-presentatie een algemeen overzicht te geven van de uitdagingen waarvoor MOEV staat, het MOEV-aanbod en werkwijze.

Deze PowerPoint-presentatie werd ook gebruikt op het overleg met het Kabinet en Departement Onderwijs.

Tijdens de presentatie worden door de leden van de RvB vragen gesteld en suggesties gedaan voor aanpassing die zullen worden meegenomen in het uitwerken van het jaaractieplan 2022 en de blauwdruk voor reorganisatie.

De voorzitter stelt voor om het CC de opdracht te geven snel verder werk te maken van het plan tot reorganisatie en hierover spoedig terug te koppelen naar de RvB.

#### - Besluiten

##### 1. De RvB gaat akkoord met 4 clusters voor het formuleren van voorstellen in functie van een reorganisatie op korte termijn (2022):

- Een doordachte keuze bij de invulling van de rollen en opdrachten en bij het aangaan van engagementen, met aandacht voor samenwerking en afspraken met (strategische) partners, met aandacht voor de balans ambitie - middelen.
- De (verdere) uitbouw van een competent en flexibel team, met aandacht voor nodige profielen en competenties voor het kwaliteitsvol vervullen van rollen en opdrachten.
- Het verhogen van de kosteneffectiviteit van het aanbod bewegings- en sportactiviteiten, met aandacht voor bereik en laagdrempelig aanbod.
- Efficiëntiewinsten door reorganisatie (rationalisatie, (de)centralisatie) van de structuur en van interne processen, met aandacht voor de nabijheid van de dienstverlening bij de doelgroepen (scholen, leerkrachten, leerlingen)

##### 2. In afwachting van de reorganisatie en een personeelsplan **houdt de RvB vast** aan het principe om medewerkers die met pensioen gaan of via occasioneel verloop vertrekken niet te vervangen, maar wil hiervan uitzonderlijk afwijken in functie van het bewaken van de noodzakelijke personeelscapaciteit en competenties om de werking te continueren.

De RvB geeft het CC de opdracht om in samenwerking met het DB bij het vertrek van personeelsleden de nood aan vervanging geval per geval te onderzoeken, met aandacht voor het budgettair kader en de meerjarenpersoneelsbegroting.

##### 3. In afwachting van de reorganisatie en een personeelsplan en omwille van de nood aan vervanging, **beslist de RvB om** voor de secretariaten van Vlaams-Brabant & Brussel en Centraal vanaf 1 januari 2022 één gezamenlijk waarnemend coördinator aan te stellen voor één jaar via een interne vacature.

Enkele raadsleden vragen zich af of deze functies verenigbaar zijn gezien de uiteenlopende opdrachten op provinciaal en centraal vlak.

Het is wel de bedoeling om zowel in Vlaams-Brabant & Brussel als in Centraal een operationeel verantwoordelijke aan te duiden die de coördinator zal bijstaan bij de dagelijks operationele werking.

In 2022 zal worden beslist of er een algemeen directeur zal worden aangesteld (die dan de coördinator Vlaams-Brabant & Brussel en Centraal vervangt). Er wordt gevraagd om na te gaan of MOEV als Stichting van Openbaar Nut in het kader van 'Good Governance' dan niet moet overgaan tot een externe vacature.

Voor de vervanging van Eric De Jongh, provinciaal coördinator Antwerpen die op 1 april 2022 met pensioen gaat zal ook in afwachting van de reorganisatie en een personeelsplan een interne vacature uitgeschreven worden voor een waarnemend coördinator voor één jaar.

4. ***De RvB geeft het CC de opdracht om in samenwerking met het DB een blauwdruk uit te werken met de krachtlijnen, concrete voorstellen en een planning om de reorganisatie in 2022 te realiseren.***

Een eerste versie van deze blauwdruk wordt teruggekoppeld naar de RvB op de bijeenkomst van 15 december 2021. De blauwdruk dient binnen het vooropgestelde budgettair kader aandacht te hebben voor:

- De krachtlijnen en planning wat betreft de *reorganisatie van de structuur en interne processen*.
- De krachtlijnen en planning van een *HR-beleid* met als doel te komen tot een competent en flexibel team om de toekomstige rollen en opdrachten van MOEV kwaliteitsvol te vervullen.
- Een gezamenlijke *intentieverklaring van MOEV en Sport Vlaanderen voor verdere structurele samenwerking vanaf 2023*.
- Het *structureel samenwerken van MOEV met strategische partners* zoals het Departement Onderwijs en Vorming, de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Pedagogische Begeleidingsdiensten, de Bond voor Lichamelijke Opvoeding, het Netwerk Lokaal Sportbeleid (het vroegere ISB), de sportfederaties, het Vlaams Instituut Gezond Leven, e.a.
- De krachtlijnen en actieplanning, inclusief *marktonderzoek* met betrekking tot *de rationalisatie van het aanbod bewegings- en sportactiviteiten vanaf het schooljaar 2022-2023*.

De RvB dankt het coördinatiecomité en de stuurgroep beleidsplanning uitdrukkelijk voor de nota reorganisatie en bevestigt zijn volle vertrouwen in hen voor het uitwerken van de blauwdruk. De RvB vraagt om het proces van reorganisatie met spoed verder te zetten.

- Strategische planning 2022-2025 – stand van zaken

De werkzaamheden i.v.m. de strategische planning 2022-2025, waarbij de externe partners worden betrokken, werden even 'on hold' gezet gezien de timing voor het indienen van het jaaractieplan 2022. De werkzaamheden zullen hervat worden in november en lopen tot de eerste helft van 2022.

### 3. Begrotingsaanpassing 2021

De voorzitter meldt dat de begrotingsaanpassing 2021 nog in laatste instantie moest worden aangepast.

De dag voor de vergadering in de namiddag kreeg MOEV bericht van het sociaal secretariaat Liantis dat de in de begroting voorziene verwachte coronapremie beduidend minder zou bedragen.

**De raad van bestuur keurt de begrotingsaanpassing 2021 goed.**

### 4. Begroting 2022

**De raad van bestuur keurt de begroting 2022 goed.**

## 5. Personeel

- Personeelswijzigingen

**De RvB neemt akte** van de personeelswijzigingen.

- Structureel telewerk

Jan C deelt mee dat de reeds door de RvB goedgekeurde nota over occasioneel telewerk door het coördinatiecomité werd aangepast naar structureel telewerk en besproken werd in het syndicaal overleg.

Wijzigingen ten opzichte van het vorige document zijn de toevoeging van het maximaal aantal dagen per maand dat in samenspraak met de provinciaal/centraal coördinator kan worden getelewerkt en de aanvraagperiode van minimaal 3 dagen voorafgaand aan het telewerk.

**De RvB keurt de nota structureel telewerk goed. De regeling zal ingaan op 1 november 2021.**

- Verlenging opdracht Olaf Moens

**De RvB bekrachtigt de beslissing van het dagelijks bestuur** om het contract van Olaf Moens om te zetten van een tijdelijk contract tot eind 2021 naar een contract van onbepaalde duur.

Tot eind december 2021 blijft dit een halftijds contract dat vanaf 2022 kan omgezet worden naar een voltijds contract.

Bijkomend voordeel is dat voor een nieuwe aanwerving met een contract van onbepaalde duur een tussenkomst van de Sociale Maribel kan worden bekomen.

## 6. Varia

Er wordt besloten om een extra raad van bestuur in te leggen op 15 december op MOEV Centraal, waarbij ook de personeelsleden die met pensioen gingen sinds het begin van de coronapandemie zouden worden uitgenodigd en passend worden bedankt voor hun jaren dienst in SVS/MOEV.