

Verslag Raad van Bestuur MOEV – 10 juni 2020

Wegens de coronamaatregelen werd online vergaderd via Zoom.

1. Goedkeuring en opvolging verslag RvB van 11 maart 2020

Het verslag wordt goedgekeurd zonder opmerkingen.

Opvolging:

Punt 8: missie en visie

Leen VL legt uit dat er nog geen nieuwe tekst werd uitgeschreven omdat de missie en visie samenhangt met de kerntaken. De discussie over de kerntaken moet nog verder ten gronde worden gevoerd.

De RvB gaat akkoord om de missie en visie later aan te passen.

Punt 11: stand van zaken buitenschoolse opvang

Leen VL licht toe. Enerzijds hebben de coronamaatregelen tegen de verspreiding van het Covid-19 virus alle aandacht opgeëist, en werd voorrang gegeven aan het oplossen van de gevolgen van de lockdown op de interne werking en anderzijds zijn de uitvoeringsbesluiten nog steeds niet gepubliceerd.

De RvB gaat akkoord dat de betrokkenheid van MOEV bij de buitenschoolse opvang later wordt bekeken.

MOEV heeft in deze coronaperiode aangeboden te helpen bij de actieve opvang van leerlingen in de scholen. Hiervoor werden afspraken gemaakt met Sportwerk Vlaanderen.

Er werd overeengekomen dat indien Sportwerk Vlaanderen een aanvraag niet kon invullen, zij dit zouden doorgeven aan het desbetreffend provinciaal MOEV-secretariaat en de gemeente daarvan op de hoogte zouden brengen.

Er kwam uiteindelijk geen vraag van de gemeenten vermits de beslissing om de basisscholen terug te openen werd vervroegd.

Gezien ook Sportwerk Vlaanderen getroffen wordt door besparingen is het misschien het geschikte moment om af te tasten of er raakpunten zijn en een nauwere samenwerking mogelijk is. Voor hen is het onderwijs onontgonnen gebied.

Het kader moet wel eigendom blijven van MOEV, de uitvoering kan bij Sportwerk Vlaanderen liggen. Er wordt opgemerkt dat als Sportwerk Vlaanderen blijft vasthouden aan de hoge kostprijs voor zijn diensten, deze wellicht te hoog ligt voor het onderwijs.

Jo Haentjens, zal een gesprek faciliteren.

Een aantal leden halen het initiatief aan, gelanceerd vanuit onderwijs, i.v.m. de zomerscholen.

Zij vinden dat MOEV een signaal moet geven aan de overheid en zich proactief moet aanbieden om maximale ondersteuning te bieden. Het is een opportuniteit voor MOEV om zich hier te profileren, ook op lokaal vlak. Een mogelijke piste is om het kabinet onderwijs hiervoor rechtstreeks te benaderen.

Het GO! heeft reeds draaiboeken uitgewerkt.

De coördinatoren moeten tegen eind volgende week de mogelijkheden onderzoeken en de modaliteiten bepalen.

Verwacht wordt dat de personeelsleden zich zo flexibel mogelijk opstellen.

Mogelijk moet hiervoor de collectieve sluiting worden vervroegd. Dit moet besproken worden in het syndicaal overleg dat spoedig moet worden samengeroepen.

Punt 13: varia - BVLO

Joeri V neemt contact op met Tasia Pleune om de haalbaarheid van haar voorstel om de MOEV-activiteitenkalenders te publiceren in de BVLO-informatiebundel te bekijken en verdere afspraken te maken.

2. Stand van zaken i.v.m. de gevolgen van de coronamaatregelen

De voorzitter verwijst naar de beslissing van de RvB i.v.m. de halftijdse tijdelijke werkloosheid na zijn rondvraag per mail.

De taken die werden uitgevoerd in de periode van halftijdse tijdelijke werkloosheid in coronatijden werden opgelijst.

Tijdens deze periode werd door MOEV speciale aandacht besteed aan het aanreiken van bewegingsmogelijkheden voor de leerlingen die thuis zaten, via inspirerende praktijkvoorbeelden van en voor leerkrachten, verspreid via een specifieke wekelijkse nieuwsbrief 'MOEVinuwkot'. Deze zijn ook terug te vinden op de MOEV website.

De RvB is geen voorstander om de halftijdse tijdelijke werkloosheid verder te zetten in juli en augustus. De leden willen ten volle inzetten op de hulp aan de vrijwillige leerkrachten in de zomerscholen.

3. Aanpassing AP 2020

De aanpassingen worden per operationele doelstelling (OD) overlopen door Joeri V. Er werden aanpassingen gedaan in functie van de besparingen maar ook specifiek in functie van corona.

Er wordt gesuggereerd het surplus aan inspanningen dat werd geleverd in coronatijden (MOEVinuwkot en begeleiding zomerscholen) expliciet op te nemen in het resultaat van het AP 2020.

De RvB gaat akkoord met de goedkeuring die het **DB** reeds had gegeven in functie van de hoogdringendheid van het indienen van het dossier bij de opvolgingsgroep.

4. Begrotingaanpassing 2020 d.d. 13 mei 2020 n.a.v. corona

Ook de aanpassing van de begroting had het DB reeds goedgekeurd in functie van de hoogdringendheid van het indienen van het dossier bij de opvolgingsgroep.

De RvB bekrachtigt de goedkeuring van het DB.

5. Financies - stand van zaken betoelaging saldo 2019 en voorschot 2020

Bart Baudonck van het steunpunt begroting en financiën van het departement onderwijs en vorming bevestigt dat zowel het dossier saldo 2019 (10% van de toelagen van onderwijs van 2019), als het dossier voorschot 2020 (90% van de toelagen van onderwijs van 2020) door de opvolgingsgroep is aanvaard en dat de procedure voor uitbetaling is opgestart.

6. Herstructurering - opvolging RvB 200311 agpt5 herstructurering - voorstel businessplan CC

Eric DJ leidt het document in, opgemaakt door het CC, op vraag van de RvB in haar vergadering van 16 oktober 2019. Er werd een foto gemaakt van het personeelsbestand op 1 november 2019 en een voorstel gedaan van ideale verdeling van de personeelsleden over de secretariaten. Verder werd

berekend hoe afvloeiingen over de secretariaten kunnen verspreid worden vertrekkend vanuit een opgelegde vermindering omwille van de besparingen.

Eric S licht de kerntaken toe.

Er wordt uitgegaan van de twee kerntaken die de overheid MOEV heeft opgedragen (zie het subsidieovereenkomst 2018-2021):

(SD1) scholen ondersteunen bij de uitbouw van een kwalitatief beleid voor beweging en preventie van sedentair gedrag en (SD2) een bijdrage leveren aan het streven naar een gezonde mix van zitten, staan en bewegen voor alle leerlingen.

Binnen de beide kerntaken zal er worden gereorganiseerd om ofwel minder personeel in te zetten ofwel een efficiëntere personeelsinzet te bekomen.

Het lijkt evenwel niet opportuun om een aantal activiteiten (tijdens de uren) die MOEV inkomsten oplevert, die nodig zijn voor de werking, af te bouwen.

Koen S bespreekt het business model waarbij out-of-the-box gedacht wordt over mogelijke pistes om te herstructureren: schaalvergroting, telewerk, minder leidinggevenden, responsabilisering van lagere niveaus, provincieoverschrijdende expertise,

Dit onderdeel moet nog verder worden uitgewerkt.

Er wordt gepleit de herstructurering niet alleen cijfermatig te benaderen maar om keuzes te maken op basis van wie wij nodig hebben, op basis van inhoud, op basis van het functioneren vanuit de kerntaken.

Er moet vanuit de inhoud nagegaan worden welke de consequenties zijn (voor- en nadelen) van een personeelsvermindering.

Het document is een eerste aanzet en het CC moet dit verder uitwerken tegen de volgende vergadering van de RvB. Het hangt ook af van wat de overheid in de toekomst zal beslissen.

Een raadslid vraagt bij de discussie over de kerntaken naar verduidelijking waarom minder ingezet zou worden op ondersteuning van de scholen. Dit werd op de vorige RvB geïntroduceerd bij de bespreking van de besparingen en de realisatie van het AP 2020.

Een betrokken raadslid stelt dat schoolondersteuning structureel een opdracht is van de PBD's. PBD's en MOEV-schoolondersteuners moeten elkaar kunnen vinden. PBD's kunnen specifieke vragen van de scholen capteren die dan kunnen doorverwezen worden naar externe partners (nascholingen, diensten, organisaties, ...) zoals naar de MOEV schoolondersteuners om aanvullend input te geven. Ook bij regionale initiatieven kunnen PBD's eventueel beroep doen op expertise binnen MOEV.

De coördinatoren krijgen de opdracht om het businessmodel te optimaliseren. Zij moeten bepalen welke de minimumbezetting is per secretariaat om de kerntaken nog te kunnen uitvoeren en een aangepast voorstel uitwerken om de personeelskost te verminderen tot het niveau van de subsidies. De totale personeelskost zou niet hoger mogen liggen dan de betoelaging vanuit Onderwijs. Het businessplan moet uitgaan van het behoud van zoveel mogelijk mensen op basis van de inhoud, dan volgt de vorm.

Basistaken bepalen plus het budget daarvoor nodig, naast extra inkomsten voor extra activiteiten. Eigen middelen zouden moeten volstaan om de overige kosten te dragen (vestigingskosten, organisatiekosten, ...).

2021 kondigt zich aan als een moeilijk jaar op budgettair vlak, natuurlijke afvloeiingen zijn maar voor het begin van het schooljaar 2021-2022.

De RvB blijft bij zijn besluit om de leerlingenbijdrage niet te verhogen. Zeker nu de coronacrisis impact heeft op de armoede en werkloosheid, zou het verhogen van de bijdrage een fout signaal zijn, zelfs als de verhoging mogelijke afvloeiingen kan voorkomen.

Er wordt het voorstel gedaan om een toekomstig nieuw aan te werven externe algemeen directeur reeds te betrekken bij het creatief/innovatief denken over de herstructurering (zie ook punt 9. varia).

7. Personeel

- personeelswijzigingen werden ter kennisgeving meegedeeld
- detacheringen

De 11 dossiers kregen een positief advies en **werden goedgekeurd**.

In het kader van de herstructurering en het mogelijk afvloeien van personeelsleden werd bekeken hoe een detachering eventueel vroegtijdig kan worden onderbroken.

Enerzijds verliezen gedetacheerden die afvloeien hun inkomen niet (keren terug naar hun vorige werkgever) in tegenstelling tot naakte ontslagen en anderzijds kosten detacheringen minder aan MOEV en wordt via detacheringen de band met het onderwijs behouden. Dit moet tegenover elkaar worden afgewogen.

Er moeten keuzes worden gemaakt op basis van wie MOEV nodig heeft (inhoud koppelen aan competenties).

Moet anciënniteit meespelen bij het bepalen van wie mogelijk afvloeit?

8. ICT

Jan C meldt dat het ICT Consultancybedrijf Aurelium de gevraagde audit heeft afgerond. De 6 secretariaten werden doorgelicht. Het eindrapport na terugkoppeling door de coördinatoren zal eerstdaags ter beschikking zijn.

Op basis van de vaststellingen van de audit en het stappenplan voor de migratie naar de Cloud, voorgesteld door Aurelium, moeten nog 2 bijkomende offertes worden opgevraagd, alvorens voor eind juni een definitieve beslissing te kunnen nemen.

9. Varia

- ADV-dagen

De RvB gaat akkoord om voor het bepalen van het aantal ADV-dagen 2020 de 'dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de pandemie ten gevolge van COVID-19' gelijk te stellen aan gewerkte dagen.

- Apotheose – 16 juni 2019

Wegens de pandemie ten gevolge van COVID-19 werd besloten de Apotheose in een online format aan te bieden.

Na een korte inleiding met een welkomstwoord van de voorzitter, minister Ben Weyts en de administrateur-generaal van Sport Vlaanderen volgen 2 bijscholingen over bewegingsvriendelijk lesgeven en de leerlijn bewegen en minder zitten. Dezelfde sessie wordt tweemaal aangeboden, eenmaal in de voormiddag en eenmaal in de namiddag waarna telkens een chatsessie volgt waar vragen kunnen worden gesteld. Het panel zal bestaan uit een aantal MOEV schoolondersteuners. De MOEV-personeelsleden en de leden van de RvB zullen een link toegestuurd krijgen om de Apotheose via Microsoft Teams te kunnen volgen.

Wij kunnen tevreden zijn over het aantal inschrijvingen.

- Algemeen directeur

Zoals reeds aangehaald, zou bij het creatief denken over een herstructureringsplan, en het gegeven dat twee coördinatoren omwille van pensionering volgend jaar zullen afvloeien, een nieuw aan te werven externe algemeen directeur moeten kunnen worden betrokken. Een assessment via een gespecialiseerd bureau moet worden overwogen. Het profiel en de functiebeschrijving van een

nieuwe algemeen directeur moet tegen de volgende vergadering van de RvB worden opgemaakt.
De coördinatoren zullen hierbij worden betrokken.

- data vergaderingen RvB schooljaar 2020-2021
dinsdag 20/10/2020 - woensdag 24/02/2021 - woensdag 09/06/2021